

Evaluation à froid commanditaire/stagiaire

A la fin de chaque formation, nous avons l'habitude de demander au participant son évaluation à chaud de la formation.

Il nous apparaît tout aussi important de recueillir votre avis sur la mise en pratique après quelques mois.

Nous vous remercions de bien vouloir remplir ce questionnaire au cours de l'entretien de suivi que vous aurez avec votre collaborateur.

C'est pourquoi nous vous demandons de bien vouloir retourner ce questionnaire dans un délai d'une semaine à dater de ce jour.

Merci de votre aimable collaboration.

Nom et prénom du stagiaire :

Nom et prénom du N+1 :

Intitulé de la formation :

Prestataire de formation et nom du formateur :

Date de réalisation de la formation :

Action inscrite au plan de formation :

La formation choisie a-t-elle répondu à son besoin/ses attentes ?

- Oui tout à fait
- Oui partiellement
- Non
- Je ne sais pas

Si oui, partiellement ou non, pourquoi ?

Qui était à l'initiative de cette formation ?

- Vous même
- Votre collaborateur
- Vous et votre collaborateur

Evaluation à froid commanditaire/stagiaire

Depuis la fin de sa formation, a-t-il pu mettre en pratique les connaissances acquises lors de sa formation ?

- Oui
- Oui partiellement
- Non
- Je ne sais pas

A quelle fréquence ? Régulièrement Occasionnellement

Si « oui partiellement » ou « non », à quoi cela est-il du ?

(plusieurs réponses sont possibles, cochez-la (ou les) case(s) correspondante(s))

- L'opportunité ne s'est pas présentée
 - La formation dispensée n'était pas adaptée à ses besoins
 - La formation n'a pas eu lieu au bon moment (trop tôt ou trop tard)
 - Le niveau de formation n'était pas adapté à son propre niveau
 - Les points traités en formation n'ont pas de lien avec son travail
 - Le collaborateur a changé de fonction entre temps
 - Autres (à préciser) :
-
-

**Selon vous, qu'est-ce qui pourrait favoriser la mise en pratique de sa formation ?
(disposer plus de temps de mise en pratique, être guidé par vous ou un collègue...)**

A l'issue de sa formation, avez-vous eu un entretien avec votre collaborateur pour faire le point sur l'apport de sa formation ?

- Oui
- Non

Remarques/observations du collaborateur :

La formation est un investissement important pour votre entreprise.

*Nous vous remercions d'avoir répondu à ce questionnaire
et restons à votre écoute.*